

Нам пора для України жити! (Іван Франко)



БОЙКІВСЬКА ДУМКА



Народна газета Сколівщини

Виходить із жовтня 1990 року

11 - 17 грудня 2016 року

№ 50(2147)

● Гірські райони — на новий рівень



захистити жителів та привабити інвестора. Не приїде інвестор в регіон, якщо буде змушений платити вищі зарплати, він побудує бізнес на рівнинній території, де витрати будуть меншими».

Голова Львівської обласної ради Олександр Ганущин наголосив на необхідності напрацювати окрему державну програму розвитку гірських районів, без чого буде складно вирішити екологічні та інфраструктурні проблеми Карпат. «По дорогах в гірських районах має бути окрема поправка. Це дозволить вирішити не просто дорожню проблему, а її соціальну складову. Карети швидкої допомоги зможуть нормально реагувати на виклики, туристи легко добиратимуться до місць відпочинку в Карпатах. Також готова хороша дорожня інфраструктура приваблюватиме інвесторів», — пояснив Олександр Ганущин.

За його словами, не достатньо лише апелювати по допомогу до партнерів з Європейського Союзу. Держава також має докласти до розвитку потенційно-перспективного регіону. «Туризм, зелений туризм, транскордонна співпраця — напрямки, які певною мірою розвиваються самостійно, але водночас їх можна підтримати й коштами з Держбюджету», — переконаний голова Львівської облради. На його думку, державну програму потрібно напрацювати якщо не наступного року, то до 2018-го. «Радує, що ми відчуваємо підтримку наших ініціатив у Міністерстві регіонального розвитку, де готові операторами цієї програми визначити не державний сектор, а органи місцевого самоврядування. Сьогодні ми не повинні просто констатувати рівень проблем Українських Карпат, а шукати шляхи їх вирішення. І державна програма — один із способів вивести гірські райони на новий рівень», — резюмував Олександр Ганущин.

Присутні на зустрічі місцеві керівники внесли ряд своїх пропозицій. Основними, на їх думку, є створення робочих місць, зокрема, в галузі традиційних промислів — тваринництва та деревообробки.

■ Закінчення на 2 стор.

Спільно — для розвитку Карпат

За участі голови Верховної Ради України Андрія Парубія на Сколівщині відбувся круглий стіл «Проблеми та перспективи розвитку гірських районів України»

За період незалежності — це перше важливе зібрання, де обговорювалися проблеми та перспективи гірських регіонів нашої держави. Вагомо й те, що воно було надзвичайно представницьким, адже на зустрічі, яка, до речі, відбувалась в селі Плав'я, окрім спікера парламенту, були присутні перший заступник міністра регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України В'ячеслав Негода, голови обласних рад: Львівщини — Олександр Ганущин, Закарпаття — Михайло Рівіс, Чернівецьчини — Іван Мунтян, голови районних рад Львівської, Чернівецької, Закарпатської та Івано-Франківської областей, народний депутат України, член міжфракційного об'єднання «Карпати» Оксана Юриниць та виконавчий директор Асоціації органів місцевого самоврядування «Єврорегіон Карпати-Україна» Галина Литвин, заступник міністра розвитку Республіки Польща Ежи Квєцинські, депутат Сейму Республіки Польща Богдан Жоньца, керівник Спільного Технічного Секретаріату Програми транскордонного співробітництва Польща-Білорусь-Україна Павел Словіковські, Надзвичайний і Повноважний Посол Польщі в Україні Ян Пекло, представник МЗС України у Львові В'ячеслав Войнаровський, голова Луганської військово-цивільної адміністрації Юрій Гарбуз, віце-маршалок Вармінсько-Мазурського воєводства Мирон Сич, представники генеральних консульств Словаччини, Румунії та Угорщини.

дене в бюджеті 2017-го року.

«Я вже мав розмову з керівником уряду, в якій наголошував на необхідності зберегти «гірську надбавку» не лише на 2017-й, а й на 2018-й роки, і прописати її в бюджеті окремим рядком», — зазначив А.Парубій. Спікер сказав, що зараз ця соціальна пільга життєво необхідна для жителів депресивного високогір'я. Однак, з іншого боку, вона ставить бар'єр для потенційних інвесторів, яких відлякує необхідність платити зарплату на 25 відсотків вищу, ніж на рівнинних територіях.

Далі спікер парламенту Андрій Парубій сказав, що привабити інвестора неможливо, поки до регіону ставляться як до депресивної території: «Зараз соціальна програма для Карпатського регіону передбачає надбавку 25 % до заробітної плати. Ми повинні переглянути нашу соціальну програму, аби

Вирівнюванню умов проживання та інвестування у високогір'я із рештою районів країни і була присвячена зустріч за круглим столом. На ній голови місцевих рад коротко озвучили свої основні проблеми. А це: вирубка лісів, розвиток деревообробної промисловості та залучення інвестицій у цю галузь; доступність дошкільної, загальної,

позашкільної освіти та медицини; стан доріг, мостів, комунікацій та інфраструктури; співпраця в рамках міжнародних проектів та відкриття нових переходів на кордонах; розв'язання екологічних проблем, розвиток екотуризму та рекреації; співпраця з центральною владою в галузі реформи децентралізації, лібералізації законодав-

ства та темпів прийняття рішень; відсутність стратегії розвитку регіону загалом, та ключових галузей (туризм, тваринництво, деревообробка); втрата людського ресурсу та створення робочих місць.

Особливо гостро стояло питання 25% надбавки для мешканців гірських районів, фінансування якої, за словами Андрія Парубія, закла-

Керівників закладів культури призначають по-новому

Новий час — нові вимоги. Так, цього горіч були внесені зміни до законодавства України, які, власне, регламентують призначення керівників закладів культури за новою схемою, а саме — на конкурсній основі.

Днями такий конкурс відбувся і на Сколівщині. Йшлося про призначення двох директорів — районної центральної бібліотечної системи та районного народного дому «Бескид».

Скажу відверто, чим мотивований такий процес призначення (та ще й у період адміністративно-територіальної ре-

форми) знають хіба що високопосадовці, які його придумали. Будемо вважати — у них були на це вагомі причини. Зрештою, час покаже, наскільки таке рішення правильне.

А, наразі, в районі вперше відбувся такий конкурс. Цікаво те, що тепер до складу комісії (так вимагало відповідно розроблене Положення) входили не призначені в кулуарах особи, а представники від ГО та трудових колективів. До них теж ставилися певні вимоги, одна з яких — відповідати галузевим напрямкам діяльності закладів культури.

■ Закінчення на 2 стор.

Стань учасником чотирьох кварталів акції від «Бойківської думки»

«Передплати часопис — виграй приз!»

Для усіх мешканців району, які не платять без упередженого висноження, передплатити його в редакції або в пунктах продажів. Було організовано розробку цікавих подарунків.

На користь усіх читачів, різноманітні подарунки будуть розіграні від читачів «САТЮП», а також безкоштовно послуги в пунктах «Розвага паперу».

Поспішайте передплатити «Бойківську думку» і виграти приз!

З нами вигідно завжди!

ЧИТАЙТЕ

ср сусіди
НОМЕРИ:

Хто свою армію підтримує, той вартий святкувати

Стор. 2

Що хлоп — то козак

16 грудня 1637 року відбулася Кумейківська битва

Стор. 6

Пенсійні виплати: кому і скільки?

Роз'яснення фахівця

Стор. 7

Західний кукурудзяний жук

Як боротися зі шкідником

Стор. 8

Індекс нашого видання — 61401. Передплатна ціна на 2017 рік: місяць — 15,12 грн.; квартал — 44,66; півріччя — 87,62; рік — 174,00

Спільно — для розвитку Карпат

■ Закінчення. Початок на 1 стор.

Гостро стояло й питання про надання підприємцям-деревообробникам можливості працювати, забезпечивши їх сировиною. Також важливим є залучення та впровадження міжнародних і державних проектів і навчання за прикладом Альп.

«Всі мають бути в однакових умовах: і в Києві, і в маленькому гірському селі», — зазначали місцеві керівники.

В контексті обговорення надзвичайно лаконічним та виваженим був виступ голови Сколівської районної ради Миколи Романишина. Районний посадовець, зокрема, наголосив, що закон про гірські населені пункти слід ревізувати і перетворити у закон розвитку. А, при розробці концепції об'єднання громад, гірські райони обов'язково слід зберегти.

— Кожен з нас має запитати себе, що зробив для того, аби перетворити район у регіон розвитку, — зауважив очільник Сколівщини.

Далі М.Романишин акцентував увагу на лібералізації закону про Національні природні парки, зокрема, в частині розвитку рекреації та туризму.

— Слід зробити можливим залучення інвестицій для інфраструк-



турних та рекреаційних проектів у Нацпарках. Як приклад — фантастичний інфраструктурний проект для Тисовця, де австрійці готові створити сучасну гірськолижну базу. Без усього цього ми просто не зможемо рухатися далі. Тому нам слід систематизувати усі проблеми і скерувати статус гірських населених пунктів як у соціальне русло, так і на благо розвитку.

Обговоривши проблеми, учасники зустрічі поставили питання про перспективи регіону та шляхи їх реалізації. Основною метою було визначено перетворити депресивні райони на розвинуті території за європейським прикладом. Коротко формула розвитку має базуватися на «трьох китах»: інфраструктура (дороги, мости, пункти пропуску), екологія (регуляція ви-

рубок, виносення сміттєзвалищ за межі Карпат, міжнародні екологічні проекти), туризм (макроекономічна стратегія регіону, зелений туризм).

Відтак учасники круглого столу напрацювали відповідну декларацію, у якій закликали Кабмін розробити державну програму підтримки розвитку українських Карпат із залученням повноважень представників західноукраїнських областей.

У документі йдеться про те, що лише розробка та ефективна реалізація комплексної державної політики підтримки розвитку Карпат з такими пріоритетами як: розвиток дорожньо-транспортної інфраструктури (з метою забезпечення доступності в рамках регіону Карпат); підтримка вирішення екологічних проблем та розвиток туризму і збереження історико-культурної спадщини, може бути дієвим інструментом забезпечення сталого, збалансованого розвитку гірських територій Українських Карпат, підвищенням їх економічної конкурентоспроможності та підняття рівня життя місцевого населення, а також

збереження навколишнього природного середовища, природних ресурсів та багатої етнокультурної спадщини регіону.

Окрім цього, представники місцевого самоврядування наголосили, що охорону, збереження та розвиток Карпат не можна досягнути зусиллями лише одного регіону. Потрібна системна та комплексна державна політика, міжрегіональна співпраця.

«Підтримуємо ініціативу гірських регіонів щодо звернення до Кабінету Міністрів України і потреби розробки та впровадження Державної програми підтримки розвитку Українських Карпат. Також закликаємо долучитися до просування цієї ініціативи усіх небайдужих парламентарів, керівників самоврядних установ, громадських організацій, науковців», — зазначив на завершенні спікер Верховної Ради України Андрій Парубій.

Іванна РУСИН.
Фото автора.



Керівників закладів культури призначають по-новому



■ Закінчення. Початок на 1 стор.

Отож, найперше, відповідна комісія провела засідання, на якому ознайомила з Положенням про організацію своєї роботи, вирішила організаційні питання та обговорила регламент проведення конкурсу.

До речі, до складу комісії увійшли: В.Приндак — керівник ГО «Природа», І. Русин — редактор народної газети «Бойківська думка», О.Треніч — радник голови Сколівської районної ради з гуманітарних питань, І.Цуцей — директор Славської дитячої музичної школи, Л.Смук — директор Козівської музичної школи, В.Крушельницький — директор Сколівської школи мистецтв, О.Теліга — голова профспілкової організації працівників культури Сколівщини, о.Володимир Борис — керівник ГО «Спілка ветеранів АТО Сколівщини», О.Бреніч — головний спеціаліст відділу культури Сколівської РДА.

А от щодо кандидатів на цю посаду, то вони мали підготувати публічні презентації проектів програми розвитку закладу культури на період 1-5 років, що претендентами і було зроблено.

Цього разу на конкурс подали свої кандидатури Галина Дольна (на посаду

директора РЦБС) та Світлана Сличко (на посаду директора РНД «Бескид»). До слова додаю, обидві претендентки обіймали ці посади досі. Отож, подаючи документи на конкурс, абсолютно не потребували якихось особливих рекомендацій. Бо, як співається у пісні, «за них все вирішили люди». Саме ті вдячні глядачі, що залюбки приходять на усі концертні виступи, зорганізовані дипломованим не лише навчальним закладом, а й природою, відмінним режисером Світланою Сличко. Або ж ті читачі, що відвідують новітні бібліотечні заходи, які так уміло готує Галина Дольна.

Що й казати, але ці кандидатки не тільки заслужили повагу у громади, але й не обділені увагою та розумінням своїх товаришів. Саме останніми, зваживши на професійну роботу своїх колег, не було висунуто на конкурс жодної іншої кандидатури.

Отож, після обговорення презентаційних проектів, які продемонстрували кандидати на посади, комісія одногослоно визначилася з переможцями конкурсу.

І на завершення. Приємно, що на Сколівщині є такі талановиті люди, яких одностайно обирають на посади, бо ніхто не сумнівається у їхніх професійних якостях, як, зрештою, й у духовних.

Іванна РУСИН.



Управління охороною праці та розподіл обов'язків

Управління охороною праці здійснюється на всіх рівнях організаційної структури підприємства і спрямовано на створення та підтримання здорових і безпечних умов праці, встановлених чинним законодавством та нормативними актами. Ці функції здійснює керівник підприємства.

Несучи персональну відповідальність за виконання своїх обов'язків, у тому числі з охорони праці, керівник не може й не повинен виконувати їх самостійно. Для цього в нього є підлегли. Керівник зобов'язаний розподілити коло обов'язків з охорони праці в першу чергу між своїми заступниками, керівниками структурних підрозділів і головними спеціалістами. Ті своєю чергою доручають вирішення конкретних питань охорони праці своїм підлеглим і фахівцям, визначають їх права та відповідальність за покладені на них обов'язки, контролюють їх виконання.

Таким чином, впровадження управлінських рішень з питань охорони праці та забезпечення функціонування СУОП у структурних підрозділах здійснюється керівниками цих підрозділів. Вони організовують роботу з охорони праці так само, як і за всіма іншими напрямками: шляхом розподілу посадових і функціональних обов'язків між працівниками, стимулюючи та контролюючи їх роботу.

Організаційно-методичне керівництво та координацію діяльності всіх структурних підрозділів підприємства в межах СУОП здійснює керівник служби охорони праці та його співробітники.

Цільові завдання управління охороною праці на підприємстві:

- забезпечення безпеки технологічних процесів;
- забезпечення утримання в належному стані виробничого устаткування, засобів колективного захисту, будинків, споруд і території підприємства;
- забезпечення професійного добору працівників окремих професій;
- організація проведення навчання працівників з питань охорони праці;
- забезпечення нормальних санітарно-гігієнічних умов праці на кожному робочому місці;
- забезпечення працівників засобами індивідуального захисту;
- забезпечення оптимальних режимів праці та відпочинку персоналу;
- організація лікувально-профілактичного обслуговування;
- контроль за дотриманням працівниками вимог

правил, норм та інструкцій з промислової безпеки й охорони праці, профілактики порушень.

- соціальний захист працюючих (соціальне страхування, надання пільг і компенсацій за роботу у важких і шкідливих умовах праці тощо).

Приблизно за такою схемою працює СУОП підприємства. Загальний вище розподіл обов'язків з охорони праці здійснюють з урахуванням специфіки виробництва і структури управління (штатного розкладу) конкретного підприємства.

Найважливішу роль в управлінні охороною праці відіграють безпосередні керівники робіт — майстри (цеху, дільниці), які безпосередньо управляють виробництвом й одночасно керують виконаннями-робітниками, реалізуючи на практиці вимоги охорони праці.

Ланцюжок керування охороною праці замикається на працівнику, який є виконавцем, обов'язки якого полягають у дотриманні вимог норм, правил та інструкцій з охорони праці.

Відділенням виконавчої дирекції фонду соціального страхування від нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань України в Сколівському районі протягом 2016 року надано дієву допомогу 36 роботодавцям в опрацюванні та впровадженні системи управління охороною праці та консультації з різних питань:

- утримання будівель, споруд та обладнання у технічно-справному стані;
- планування роботи з охорони праці;
- дотримання вимог розділів колективного договору і виконання Плану комплексних заходів щодо досягнення встановлених нормативів;
- дотримання правил внутрішнього трудового розпорядку, проведення медоглядів, видача спецодягу, навчання працюючих безпечним методам робіт, розробка інструкцій з охорони праці;
- пропозиції по зниженню виробничого травматизму.

Г.ТУРЧИН,
страховий експерт з охорони праці відділення ВД ФССНВ в Сколівському районі.

Остан БОЙКО, директор ДП «Сколівське ЛГ»: «Ставлення до лісової господарки повинно бути грамотним, чітко скоординованим і добре продуманим»

■ Закінчення.
Початок на 3 стор.

Хоча варто було б врахувати той факт, що, скажімо, ліс діаметром до 20 см можна було б експортувати, бо особливого попиту на місцевому ринку він не має.

Працюємо прозоро у співпраці з громадами

На виконання рішення Львівської обласної ради від 16.02.2016 року «Про запровадження механізму громадського контролю за використанням та відтворенням лісових ресурсів області» та з метою посилення охорони лісів від незаконних рубок, припинення незаконного обігу деревини, налагодження співпраці з громадянським суспільством, запровадження відкритості та прозорості господарської діяльності лісокористувачів, працівники державного підприємства «Сколівське лісове господарство» лісничі щоквартально проводять зустрічі з представниками органів місцевого самоврядування та громадськістю. Лісники постійно звітують про здійснену роботу за минулі періоди, ознайомлюють з переліком запланованих заходів, узгоджують місцезнаходження ділянок відведених під рубки головного користування та рубки формування і оздоровлення лісів, а також інформують про інші лісогосподарські заходи, складені вже на 2017 рік.

Варто усім зрозуміти, що саме державні лісові господарства особливо зацікавлені в захисті основного природного ресурсу та інструменту виробництва — лісів. За останні роки суттєво вдосконалюються засоби контролю і безпеки у процесах лісозаготівель. Так, ДП «Сколівське ЛГ» працює прозоро з органами місцевого самоврядування. Ми перевели свої лісові відводи на систему GPS-навігації, пов'язану з інтернет-мережами. Отож, будь-яка зацікавлена особа у онлайн-режимі може у зручний для неї час перевірити координати місць заготівель, переконатися в необхідності проведення тих чи інших робіт.

Є 100 км лісових доріг

Будівництво доріг дозволяє здійснювати своєчасне та ефективне виконання комплексу лісогосподарських робіт у відповідності до проекту організації та розвитку лісового господарства, забезпечення охорони і захисту насаджень від пожеж, хвороб, шкідників, виконання біотехнічних заходів, спрямованих на відтворення та збереження мисливських тварин, підвищення рекреаційного потенціалу та туристичної привабливості лісових масивів і, безперечно, покращення економічних та екологічних умов ведення лісового господарства.

Отож, протягом 2016 року працівниками ДП «Сколівське ЛГ» побудовано 11,6 км доріг при запланованих 11 км. Зокрема, дорожнє полотно з твердим покриттям збудовано на території Гребенівського, Козівського, Зелем'янського, Довжківського, Коростівського, Любінцівського та Дубинського лісництв.

За останні десять років держлісгосп зробив чимало в плані будівництва доріг. А в листопаді цього року нам вдалося дійти до круглої позначки у 100 кілометрів, яка в натурі виділена на лісовій дорозі Дубинського лісництва (лісничий Т. Цмоць). Ця символічна точка відзначена на каменистому виступі лісової дороги, що веде до ушавленої гори Ключ між Трухановим і Кам'янкою. Крім того, держлісгоспом облаштовано земляне полотно протяжністю 3 км.

Ялинку замінить новорічна композиція

З метою виховання шкільної молоді в дусі бережливого ставлення до природи, розвитку декоративної

прикладного мистецтва та збереження хвойних насаджень в нашому підприємстві з 19 по 30 грудня проводиться конкурс на кращу новорічну композицію «Букет замість ялинки». Цей творчий захід організовано для шкільних лісництв Орівської й Труханівської ЗОШ I-III ст., а також Сколівської академічної гімназії. Результати будуть оголошені після 30 грудня.

Дбаємо про ефективність шкільних лісництв

Одними з традиційних форм залучення учнівської молоді до охорони природи є учнівські лісництва. Їх метою є виховання у дітей дбайливого ставлення до природи, розширення і поглиблення знань у галузі природних наук, набуття практичних умінь та навичок ведення робіт в лісовому господарстві. Відчутну роль ці трудові об'єднання відіграють як осередки професійної орієнтації.

Радіємо з того, що цього року ДП «Сколівське ЛГ» фінансово підтримало освітні мікропроекти з реконструкції та ремонту шкіл с. Довжки, Орів та

вої охорони підприємства у посівних відділеннях розсадників лісництв висіяно 50 кг ялиці білої, 0,2 кг модрині, заживцьовано 1,5 тис.шт. зелених живців декоративних порід в коробах

● Мовою цифр

Лісокультурне виробництво

1. Посадка лісових культур — 137 га.
2. Посаджено свіжі лісосіки — 16 га.
3. Залишено ділянки під природне заліснення — 147 га.
4. Доповнення лісових культур та ввід недостаючих порід — 88 га.
5. Догляди за лісовими культурами — 400 га.
6. Заготовлено лісового насіння — 1000 кг.

під півкою, серед яких самшит вічно-зелений, кипарисовики різних форм, ялівець козацький, туя західна, ялина колюча голуба та інші.

Приділяється увага охороні фау-

лиського господарства.

Щороку випускники шкільних лісництв вступають до вузів, пов'язаних із лісівничою галуззю, щоб в майбутньому стати нашою гідною зміною.

Звірі не залишаться голодними

З метою належного ведення мисливського господарства на угіддях ДП «Сколівське ЛГ» та забезпечення мисливського фонду від браконьєрства впродовж року проводиться ряд заходів. Створено п'ять мисливських обходів.

Охорону мисливського фонду Сколівського лісового господарства здійснюють один мисливствознавець та п'ятеро егерів.

За цей рік проведено облік основних видів мисливської фауни. Станом на кінець року налічується більше сотні особин оленів та кабанів, до півтисячі козуль та зайців, сотня білок та три десятки лисиць. Не так багато зафіксовано сіроманців — лише до п'яти. Числяться в мисливських угіддях зо півсотні борсуки, зо двадцять видр, сім десятків куниць. По кількості особин складають кіт лісовий та

року немає. В 2016 році посаджено свіжі зруби на площі 16 га. Під природне заліснення залишено 147 га. Це ділянки, де в наявності є достатнє природне поновлення головних лісоутворюючих порід. Одночасно проводилось виправлення лісових культур та природного поновлення шляхом доповнення та вводу недостаючих порід. Так, при плані — 50 га, виконано виправлення на 88 га. Також проведено догляди за лісовими культурами на площі 400 га. Згідно з матеріалами осінньої інвентаризації 2016 р. у нашому господарстві нараховується 1003 га незімкнутих лісових культур (21,3% 1-го класу якості, 20,7% - 3-го класу) та 616 га ділянок, залишених під природне заліснення.

В 2016 році переведено в покриті лісом площу 184 га лісових культур, в т.ч. по головній породі ялиці білої — 113 га, ялини — 41 га, бука лісового — 15 га, модрині європейської — 5 га, метасеквої китайської — 1 га, а також 168 га ділянок природного поновлення з достатньою кількістю.

Лісокультурний фонд по підприємству складає 281 га. Заплановано провести в 2017 році посадку лісових культур на площі 142 га, або 51% від лісокультурного фонду та проектується залишити 139 га ділянок, де збережено достатню кількість природного поновлення головних лісоутворюючих порід під природне заліснення.

Заготовлено в 2016 році 1000 кг лісового насіння, а саме 3 кг модрині європейської, 2 кг сосни кедрової корейської, 2 кг ялиці Нордмана, 2 кг ялиці цільнолистої, 1 кг дугласії тисолистої, 430 кг ялиці білої, 350 кг дуба звичайного, 180 кг клена-явора, 30 кг бука лісового. На все насіння отримано сертифікати якості. Практично все насіння висіяно. В лісгоспі діють три теплиці, в Любінцівському, Довжківському та новозбудованому Труханівському лісництві. Вони використовуються в основному для вирощування посадкового матеріалу особливо цінних порід, а саме, дугласії тисолистої, метасеквої китайської, корейської, модрині європейської та інші.

Побічне

користування лісом

Сколівський держлісгосп суттєво збільшив використання недеревної продукції лісу. А саме, заготовлено 134 тонни ягід чорниці, 60 тонн бузини чорної, 16,2 т малини лісової, 2,5 т свіжих білих грибів. Від цього виду діяльності до місцевих бюджетів надійшло більше 94 тисяч грн. Заготівлею сировини активно займається місцеве населення. На майбутню перспективу, варто би було зосередити увагу місцевих підприємців на її переробці, що дасть змогу збільшити власний заробіток та дохід у бюджет.

Ялинкової кампанії не буде

Цього року з метою збереження і примноження шпилькових і хвойних насаджень ДП «Сколівське ЛГ» не проводитиме комерційну ялинкову кампанію.

Державна лісова охорона держлісгоспу здійснюватиме охорону шпилькових насаджень безпосередньо в лісових масивах та на лісових дорогах. Крім того, буде проводитись рейдова робота із залученням правоохоронних органів, екологічних інспекторів, органів самоврядування, працівників засобів масової інформації та громадських активістів за згодою.

Для новорічних святкування лісгосп пропонує живі ялинки породи колючої, висотою до 150 см, які вирощені в шкільному відділенні лісорозсадника Любінцівського лісництва. Їх можна використати для висадки на приватних об'єктах чи в горщиках.



У руках учениць Труханівського шкільного лісництва та їх наставників Романа Токара та Ольги Хомин — заслужені нагороди з обласного конкурсу.

Верхньому Синьовидному.

Перше шкільне лісництво в ДП «Сколівське ЛГ» було створене в 1981 р. на базі Сколівської середньої школи №1. Сьогодні в лісгоспі активно діють уже три шкільні лісництва за такими напрямками: навчально-виховна робота; експериментально-дослідницька робота; виробнича практика; організація змістовного дозвілля на природі. Члени учнівських лісництв є активними учасниками різноманітних природних акцій, зокрема: «Майбутнє лісу в твоїх руках», «Місячник лісу і саду», «Ліси для нащадків», «Посади дерево», «Зелений паросток майбутнього», «Чиста Україна — чиста земля», «Мурашка», «День довкілля», «Шпаківня», «Хатинка для птаха» «Добра зима», «З гостинцями — до звірів».

Під час проведення трудових акцій члени учнівських лісництв садять дерева на нових площах, закладають шкільні дерев і кущів, огорожують та розселяють мурашники, збирають насіння дерев, заготовляють корми для підгодовілі тварин взимку, заготовляють лікарську сировину, роблять і розвішують по деревах годівнички, шпаківні, проводять патрулювання в пожежонебезпечний період, ведуть просвітницьку роботу серед ровесників та односельців. Підводячи підсумки 2016 року, шкільними лісництвами ДП «Сколівське лісове господарство» створено лісові культури на площі 3,2 га, висаджено 12,5 тис.шт. сіянців породи ялиці білої, модрині європейської, бука лісового, клена-явора. За участю майбутніх лісників під керівництвом державної лісо-

вої, зокрема виготовлено та розвішено 170 шпаківень, 45 годівничок, обгороджено 16 мурашників, проведено підгодовілі диких звірів взимку шляхом викладки кормів в лісі.

В пожежо-небезпечний період проводилось патрулювання лісових масивів, які прилягають до населених пунктів та закріплені за шкільними лісництвами, облаштовано та обкладено 8 місць розведення вогню. Також приділяється увага навчально-виховній роботі в рамках якої школярам прочитано 21 лекцію на природоохоронну тематику, продемонстровано відеофільми на різні природничі теми.

ДП «Сколівське лісове господарство» організувало поїздку та проведення екскурсії для кращих учнів шкільних об'єднань до Львівського обласного центру еколого-натуралістичної творчості учнівської молоді, де діє постійна виставка «Планета 300». Юні природолюби мали нагоду ознайомитись із різними видами тварин.

Цьогоріч Труханівської школі надано допомогу в облаштуванні класу із біології. Закуплено навчальну дошку та встановлено стенди на природоохоронну тематику.

Відзначу, що шкільне учнівське об'єднання ЗОШ I-III ст. с. Труханів особливо постаралося і гідно представило наше підприємство на обласному конкурсі шкільних лісництв у Львові, де зайняло почесне друге місце. Також за експериментально-дослідницьку роботу Труханівське шкільне лісництво було відзначено подякою та подарунками від Львівського обласного управління лісового та мис-

ливського господарства. Налічується в лісах до десятка ведмедів тощо. Виходячи з облікованої чисельності, розроблено розрахунок проекту ліміту використання диких мисливських тварин на сезон полювання 2016-2017 років.

Працівники мисливських угідь подбали про кормову базу та запас додаткових харчів звірям на зиму. Так, заздалегідь було закуплено 20 тонн кукурудзи, заготовлено достатню кількість кормових вінників та солі для підгодовілі звірини у важкий зимовий період.

● Мовою цифр

Сплачені податки:

до місцевого бюджету (тис. грн);
Попенна плата -- 2611
Прибутковий податок - 2954
Податок на нерухомість - 39
Податок на землю - 106

до державного бюджету (тис. грн);

Попенна плата -- 1716
Податок на прибуток - 642
ПДВ - 3614
Дивіденди - 414
Військовий збір - 253

Лісокультурне виробництво

Посадка лісових культур проведена на площі 153 га, при плані 137 га. Залишку не посаджених лісосік 2015